

# Гармоничное Сообщество. Бизнес

Технология обследования, анализа и  
оптимизации персонала в бизнесе и на  
предприятиях

## Что это?

- ▶ Услуга структурирования персонала компании на основе анализа индивидуальной/личностной природы человека.

# Кому это нужно?

- ▶ Руководителю, который желает оптимизировать состав коллектива и улучшить эффективность его работы (Директор, руководитель департамента, отдела, HR директор)
- ▶ Руководителю стартапа, нового направления, проекта при формировании и оптимизации новой команды
- ▶ Собственнику существующего бизнеса для понимания процессов, происходящих в компании на уровне персонала и желающему оптимизировать эти процессы.
- ▶ Для ключевых сотрудников компании, которым необходимо эффективно взаимодействовать с персоналом компании.
- ▶ Для любого сотрудника компании для понимания своего потенциала и возможностей.

# В каких случаях это будет полезным? (1)

- ▶ Когда необходимо создать эффективно действующий отдел, компанию или временную рабочую группу - при росте компании, создании новых подразделений и проектов, при реструктуризации компании и т.д.
- ▶ Есть профессиональный состав команды, но нет удовлетворительных результатов его деятельности.
- ▶ Когда необходимо менять состав коллектива по количеству и качеству при оптимизации процессов и реконструкциях компаний.
- ▶ Когда требуется понимание процессов взаимодействия в коллективе на уровне топ менеджмента, департамента, отдела.
- ▶ Нужно принять стратегические решения по персоналу.
- ▶ Когда принимается решение о назначении топ менеджеров и руководителей структур, выбор из кандидатов.
- ▶ При высоких показателях текучести кадров в отделах или на предприятии в целом.

## В каких случаях это будет полезным? (2)

- ▶ Нет понимания влияния индивидуальных сотрудников на коллектив, на процессы в коллективе или на отдельных персон.
- ▶ Когда нужно понимание, в какой мере подходит конкретный человек для данного коллектива и данной должности.
- ▶ Когда необходимо понимание, подходит ли коллектив и должность для конкретного человека.
- ▶ Требуется улучшение атмосферы в группах и на рабочих местах, разрешение конфликтов.
- ▶ Когда необходима активация нефункционирующих направлений компании (инновации, внедрение, продажи, стратегии, управление, планирование и т.д.).

Решение всех указанных выше задач основывается на анализе природных качествах людей внутри коллективов, без учета их профессионального опыта и образования. Это основа - базовый материал для строительства эффективных команд.

# Что это дает заказчику?

- ▶ Понимание процессов, происходящих в коллективах, на личностном и коллективном уровнях.
- ▶ Снижение затрат при подборе персонала и при оптимизации структур.
- ▶ Возможность принятия эффективных решений при подборе и назначении персонала, особенно топ менеджмента.
- ▶ Возможность формирования эффективных команд для постоянных структур и временных коллективов.
- ▶ Улучшение качества работы персонала, решение тупиковых ситуаций в коллективе.
- ▶ Повышение эффективности и качества влияния руководителей на коллективы.

## Чем это уникально?

- ▶ Подбор персонала и решение вопросов командообразования основывается на базовых персональных данных на уровне генетики.
- ▶ Система основана на точном механистическом анализе.

## Почему это выгодно использовать?

- ▶ Интуитивный или опытный путь решения вопросов персонала имеет более высокие риски при назначениях и формировании команд.
- ▶ Методика позволяет собственникам и руководителям бизнеса на основании базовых знаний о персонале принимать эффективные решения.



## Чем это можно заменить?

- ▶ Консультациями у психологов и коучей, проведением соответственно психологических тренингов и коучингов (эмпирический процесс)
- ▶ Высокопрофессиональным подбором кадров и работой HR отдела

## На чем основывается эта система?

- ▶ практический опыт персональной работы (проведение консультаций по решению личных и социальных проблем)
- ▶ работа с коллективами (решение проблем эффективности и вопросов взаимоотношений)
- ▶ знания в области психологии и генетической предрасположенностей людей.
- ▶ использование технологии в компаниях
- ▶ индивидуальные консультации

## Как это внедряется?

- ▶ Личное собеседование с заказчиком. Уточнение потребности и ожидаемые результаты.
- ▶ Составляется план обследования и анализа персонала предприятия.
- ▶ Сбор персональных данных, анализ, личные сессии
- ▶ Описание результатов и рекомендаций в виде документа
- ▶ Итоговая сессия для заказчика
- ▶ Постпроектная поддержка - мониторинг и консультации.

# Кто это внедряет?



**Александр Мандрыкин**

Эксперт в области личного взаимодействия, работы коллективов  
и сообществ.

+380 50 330 77 20

E-mail: [mandry007@gmail.com](mailto:mandry007@gmail.com)

# «Гармоничное Сообщество» – каждый на своем месте!

Киев, 2019 г